Тема проекта

«Методическое сопровождение управленческих команд детских садов-новостроек в новом формате наставничества»

Ярославль, 2023 год

Руководитель проекта:

Бушная Ольга Вячеславовна, директор МОУ «ГЦРО»

Проектные команды:

МДОУ «Детский сад № 26», заведующий Наталья Глебовна Уткина

МДОУ «Детский сад № 44», заведующий Татьяна Андреевна Жукова

МДОУ «Детский сад № 58», заведующий Маргарита Владимировна Кузьмина

МДОУ «Детский сад № 84», заведующий Алина Юрьевна Лукина

МДОУ «Детский сад № 232», заведующий Юлия Ивановна Турыгина

Консультант проекта:

Богомолова Лидия Вадимовна, методист МОУ «ГЦРО»

Актуальность

Уровень	Документы
Документы федерального значения	Письмо Минпросвещения России, Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ-1128/08/657 "О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях"
Документы регионального значения	Приказ Департамента образования Ярославской области от 29.07.2022 № 33-нп "Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области"
Документы муниципального значения	Приказ Департамента образования мэрии города Ярославля от 25.06.2018 № 01-05/500 «Об утверждении Положения о наставничестве в муниципальной системе образования»
Документы сетевого сообщества	Сетевой проект «Методическое сопровождение управленческих команд детских садов-новостроек в новом формате наставничества»

Актуальность

Сегодня наряду с обеспечением устойчивого функционирования учреждения руководитель должен иметь план-карты, дорожные карты по всем направлениям развития ДОУ.

В условиях необходимости сочетания режима устойчивого функционирования с режимом развития в управлении руководители нуждаются в особой системе сопровождения и поддержки.

Такой системой может стать наставничество нового формата «команда-команде», «руководитель - руководителю» под эгидой МОУ «ГЦРО».

Проблема, заключается в том, что объект «новостройка» предполагает одновременное обеспечение устойчивого функционирования и развития организации.

В условиях постоянных изменений и дефицита кадров руководители отмечают необходимость повышения уровня развития проектировочной компетентности и проектного мышления.

На наличие данного дефицита указывают результаты исследования деятельности руководителей детских садов – новостроек (опрос проведен на этапе разработки проекта).

Навыки проектирования, полученные руководителями в предлагаемом проекте, позволят успешно принимать решения на тактическом и стратегическом уровнях.

Проектная идея заключается в том, что используется опыт, полученный в «Школе проектирования» МОУ «ГЦРО»:

- запуск образовательного и проектировочного процесса в работе с командами новостроек;
- ключевой механизм – Постоянно действующий семинар «Школа новых возможностей»;
- создание и реализация авторских проектов в режиме совместного проектирования;
- индивидуальное сопровождение команд-новостроек с учетом их потребностей командами наставников;
- использование целевой модели наставничества «руководитель - руководителю».

Концептуальная часть проекта

Цель: повышение уровня проектировочной компетентности управленческой команды ДОУ – новостройки в процессе разноформатного партнерского взаимодействия с командами – наставниками.

Разработать и апробировать многофункциональную разноформатную модель партнерского наставничества типа «команда-команде»

Создать пакет документов по наставничеству и проектной деятельности совместно с командами «новостроек»

Описать лучшие практики наставничества в сообществе

Расширить партнерское взаимодействие с образовательными организациями на муниципальном и региональном уровнях

Механизмы реализации проекта

- рефлексивное управление
- сетевое взаимодействие
- совместное проектирование
- Постоянно действующий семинар (ПДС)
- календарный план проекта

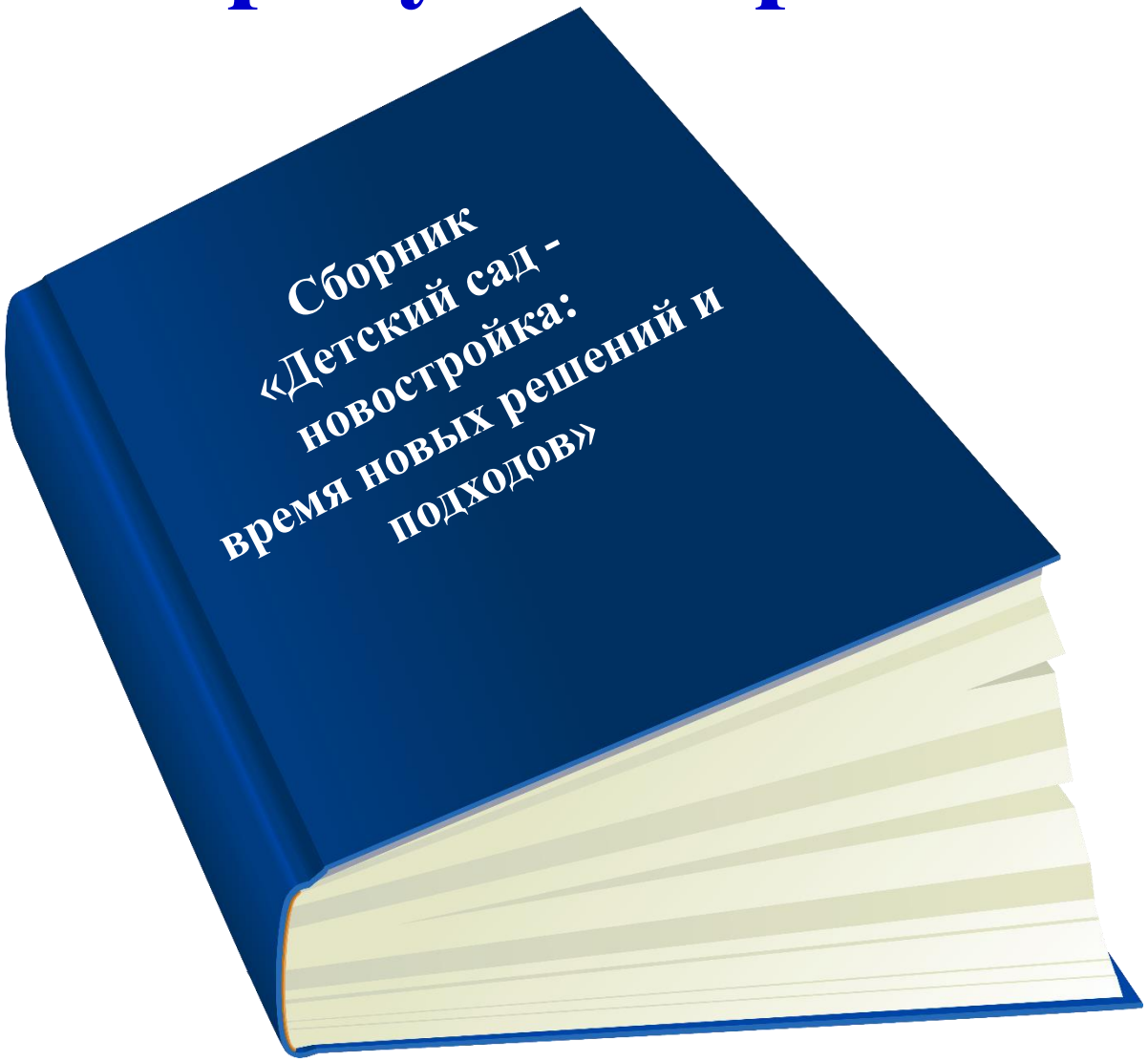
Основные результаты проекта

Для команд ДОУ-новостроек:	Для команды «наставников»:
-повышение качества управления ДОУ (*разработаны схемы управления ДОУ, освоены новые ключевые инструменты управления, режим совместного проектирования, действуют Проектно-методический совет, ПДС «Школа новых возможностей).* -повышение уровня проектировочной компетентности руководителя и всех членов команды (*сформированы ключевые навыки проектирования у всех членов команд новостроек, созданы и реализованы конкретные управленческие проекты)*	- освоение новых инструментов управления проектами, - расширение партнерства, интенсификация горизонтальных связей между учреждениями, - возможность сделать экспертизу разработок, - продвижение опыта команды, - обогащение ресурса управленческих команд

Возможные эффекты проекта:

- наблюдаются реальные изменения в управляющих системах ДОУ – участников проектов,
- улучшение микроклимата в учреждении,
- «каскадный» эффект взаимодействия (проекты педагогов, детско-взрослые проекты)

Продукты проекта



Продукты проекта

Модель наставничества садов – управленческих команд

Проекты детских «новостроек»

Пакет документов по наставничеству и проектной деятельности

Состав и компетенции участников

Совместная деятельность:

- образовательный процесс
- процесс проектирования
- работа проектно-методического совета и ПДС «Школа новых возможностей»

МОУ «ГЦРО» обеспечивает методологическое, научное - методическое сопровождение управленческих команд проекта

МДОУ «Детский сад № 26» осуществляет сопровождение управленческой команды МДОУ «Детский сад № 58» - «новостройки» в процессе реализации проекта «Создание условий развития кадрового потенциала во вновь созданном дошкольном учреждении»

МДОУ «Детский сад № 44» проводит целевые семинары с управленческими командами и педагогическими коллективами в рамках сетевого взаимодействия ДОУ-новостроек (по заказу учреждений)

МДОУ «Детский сад № 232» осуществляет сопровождение управленческой команды МДОУ «Детский сад № 84» - «новостройки» в процессе создания и реализации проекта «Развитие проектировочной компетентности педагогических кадров»

МДОУ «Детский сад № 84» развивает проектировочную компетентность в процессе создания и реализации авторского управленческого проекта «Развитие проектировочной компетентности педагогических кадров»

МДОУ «Детский сад № 58» развивает проектировочную компетентность в процессе создания и реализации авторского управленческого проекта «Создание условий развития кадрового потенциала во вновь созданном дошкольном учреждении»

Предложения по распространению и внедрению результатов проекта в МСО

Презентация опыта в медийном пространстве, на сайтах организаций-участников проекта

Семинары для разных целевых групп МСО

Публикации по итогам проекта

Представление опыта на конференциях и форумах различных уровней

Наша цель – долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество!

МОУ «ГЦРО»
gcroyar@yandex.ru

МДОУ «Детский сад № 26»
yardou026@yandex.ru

МДОУ «Детский сад № 232»
yardou232@yandex.ru

МДОУ «Детский сад № 44»
yardou044@yandex.ru

МДОУ «Детский сад № 58»
yardou058deti@yandex.ru

МДОУ «Детский сад №84»
yardou84@yandex.ru