

Чат

Лидия Богомолова кому Все 12:41 PM

Л Наталья Николаевна! Bravo!

От меня пользователю Все 12:42 PM

М Спасибо, Наталья Николаевна! Это очень важно!

Юлия Соловьева кому Все 12:42 PM

Ю спасибо

Лидия Богомолова кому Все 12:44 PM

Л Коллеги! Воспитательная система - это СИЛА!

Лидия Богомолова кому Все 12:54 PM

Л Профессиональная работа! Спасибо, Евгения Николаевна, за глубокий исследовательский подход!

Наталья Зеленцова кому Все 12:56 PM

Спасибо Евгения Николаевна, это действительно очень важно!

Лидия Богомолова кому Все 01:11 PM

Л Вопрос к брифингу: много неразрешенных ситуаций, тогда зачем столько усилий?

🔒 то может видеть ваши сообщения? Запись включен

Кому: Наталья Зеленцова (Личное сообщение)

Введите здесь сообщение...

Чат

Лидия Богомолова кому Все 01:11 PM

Л Вопрос к брифингу: много неразрешенных ситуаций, тогда зачем столько усилий?

Большой вопрос к нам, педагогам!

На брифинг: что же делать с такими педагогами?

Что делать с мотивацией педагога?

Абсолютно согласна с оценкой Ольги Ефимовны!

Ольга Михайловна Яковлева кому Все 01:12 PM

👍

Лидия Богомолова кому Все 01:26 PM

Л Светлана Валентиновна! Спасибо за Ваше равнодушие и ответственность, желание искренне помочь детям и педагогам!

Просто браво!

Татьяна Озерова кому Все 01:42 PM

Т Коллеги! Очень важно выслушать всех. Конференция по времени не ограничена. Поэтомукто не сможет задержаться, сможет просмотреть материалы в

🔒 то может видеть ваши сообщения? Запись включен

Кому: Наталья Зеленцова (Личное сообщение)

Введите здесь сообщение...

Чат

Татьяна Озерова кому Все 01:42 PM

Коллеги! Очень важно выслушать всех. Конференция по времени не ограничена. Поэтомукто не сможет задержаться, сможет просмотреть материалы в видео записи.

Савельева Марина Геннадьевна кому Все 01:55 PM

Коллеги, спасибо за приглашение на конференцию, за очень содержательные, смысловые выступления. Многое требует осмысления. И это здорово! Хотелось бы обсудить отдельно(возможно с группой заинтересованных лиц) механизм вхождения образовательной организации в работу по проетированию индивидуальных образовательных технологий на основе социомониторинга.А именно обсудить проблемы командообразования, мотивации, распределение полномочий и зон ответственности, создание оптимального документооборота , техники работы с возражениями ит.д.

Наталья Зеленцова кому Все 01:58 PM

Коллеги спасибо! Так держать!

Савельева Марина Геннадьевна кому Все 02:01 PM

Прошу прощения, имела ввиду вхождение в процесс проектирования индивидуальных образовательных ситуаций.

Лидия Богомолова кому Все 02:11 PM

Глубоко и профессионально! Отличный тандем старшего воспитателя и педагога-психолога! Удачи!

А родители?

🔒 может видеть ваши сообщения? Запись включен

Кому: Все

Введите здесь сообщение...

Чат

Лидия Богомолова кому Все 01:11 PM

Вопрос к брифингу: много неразрешенных ситуаций, тогда зачем столько усилий?

Большой вопрос к нам, педагогам!

На брифинг: что же делать с такими педагогами?

Что делать с мотивацией педагога?

Абсолютно согласна с оценкой Ольги Ефимовны!

Ольга Михайловна Яковлева кому Все 01:12 PM

👍

Лидия Богомолова кому Все 01:26 PM

Светлана Валентиновна! Спасибо за Ваше неравнодушие и ответственность, желание искренне помочь детям и педагогам!

Просто bravo!

Татьяна Озерова кому Все 01:42 PM

Коллеги! Очень важно выслушать всех. Конференция по времени не ограничена. Поэтомукто не сможет задержаться, сможет просмотреть материалы в

🔒 может видеть ваши сообщения? Запись включен

Кому: Наталья Зеленцова (Личное сообщение)

Введите здесь сообщение...

Чат

Ли́дия Богомо́лова кому Все 02:22 PM

Л Образец проектирования на всех уровнях управления!  
Как важен отбор актуальных ТЕХНОЛОГИЙ!!!

Та́тьяна Озе́рова кому Все 02:23 PM

Т Очень кропотливая работа коллег! Отличные разработки!!!!

Ли́дия Богомо́лова кому Все 02:24 PM

Л Пора готовить материалы на очередную Премию Губернатора!

Ли́дия Богомо́лова кому Все 02:34 PM

Л Блестящие выступления! Спасибо, коллеги, за высокий уровень управленческой компетентности!

Ли́дия Богомо́лова кому Все 02:44 PM

Л Юлия Викторовна - наш первый бриллиант среди воспитателей!  
Теперь у нас есть педагог-эксперт по гендерному подходу в образовательной деятельности!  
Коллеги! Рост налицо! Спасибо Нине Анатольевне!  
Классный тандем!

Кому: Все

Введите здесь сообщение...

Чат

Л Юлия Викторовна - наш первый бриллиант среди воспитателей!  
Теперь у нас есть педагог-эксперт по гендерному подходу в образовательной деятельности!  
Коллеги! Рост налицо! Спасибо Нине Анатольевне!  
Классный тандем!

Ли́дия Богомо́лова кому Все 02:50 PM

Л Классная работа!

От меня пользователю Наталья Зеленцова (Личное сообщение) 02:59 PM

М Уважаемые коллеги! Спасибо за Ваш опыт работы, осознанность, глубину анализа ситуаций, демонстрацию приемов работы. Очень необходимый практико-ориентированный опыт. Спасибо!

От меня пользователю Все 03:02 PM

М Уважаемые коллеги! Спасибо за Ваш опыт работы, осознанность, глубину анализа ситуаций, демонстрацию приемов работы. Очень необходимый практико-ориентированный опыт. Спасибо!

Ли́дия Богомо́лова кому Все 03:09 PM

Л Очень интересный опыт! Управленцы - молодцы!

Кому: Все

Введите здесь сообщение...

Чат

Ли́дия Богомо́лова кому Все 01:11 PM

Л Вопрос к брифингу: много неразрешенных ситуаций, тогда зачем столько усилий?

Большой вопрос к нам, педагогам!

На брифинг: что же делать с такими педагогами?

Что делать с мотивацией педагога?

Абсолютно согласна с оценкой Ольги Ефимовны!

О́льга Миха́йловна Яковлева кому Все 01:12 PM

👍

Ли́дия Богомо́лова кому Все 01:26 PM

Л Светлана Валентиновна! Спасибо за Ваше неравнодушие и ответственность, желание искренне помочь детям и педагогам!

Просто браво!

Та́тьяна О́зерова кому Все 01:42 PM

Т Коллеги! Очень важно выслушать всех. Конференция по времени не ограничена. Поэтомукто не сможет задержаться, сможет просмотреть материалы в

👤 то может видеть ваши сообщения? Запись включена

Кому: Наталья Зеленцова (Личное сообщение)

Введите здесь сообщение...

Чат

Ли́дия Богомо́лова кому Все 02:22 PM

Л Образец проектирования на всех уровнях управления!

Как важен отбор актуальных ТЕХНОЛОГИЙ!!!

Та́тьяна О́зерова кому Все 02:23 PM

Т Очень кропотливая работа коллег! Отличные разработки!!!!

Ли́дия Богомо́лова кому Все 02:24 PM

Л Пора готовить материалы на очередную Премию Губернатора!

Ли́дия Богомо́лова кому Все 02:34 PM

Л Блестящие выступления! Спасибо, коллеги, за высокий уровень управленческой компетентности!

Ли́дия Богомо́лова кому Все 02:44 PM

Л Юлия Викторовна - наш первый бриллиант среди воспитателей!

Теперь у нас есть педагог-эксперт по гендерному подходу в образовательной деятельности!

Коллеги! Рост налицо! Спасибо Нине Анатольевне!

Коллеги! Рост налицо! Спасибо Нине Анатольевне!

👤 то может видеть ваши сообщения? Запись включена

Кому: Все

Введите здесь сообщение...

От Лидия Богомоллова всем 12:41 PM

Наталья Николаевна!

От меня всем 12:42 PM

Спасибо, Наталья Николаевна! Это очень важно!

От Юлия Соловьева всем 12:42 PM

спасибо

От Лидия Богомоллова всем 12:44 PM

Коллеги! Воспитательная система - это СИЛА!

От Лидия Богомоллова всем 12:54 PM

Профессиональная работа! Спасибо, Евгения Николаевна, за глубокий исследовательский подход!

От Наталья Зеленцова всем 12:56 PM

Спасибо Евгения Николаевна, это действительно очень важно!

От Лидия Богомоллова всем 01:11 PM

Вопрос к брифингу: много неразрешенных ситуаций, тогда зачем столько усилий?

Большой вопрос к нам, педагогам!

На брифинг: что же делать с такими педагогами?

Что делать с мотивацией педагога?

Абсолютно согласна с оценкой Ольги Ефимовны!

От Ольга Михайловна Яковлева всем 01:12 PM

□ □

От Лидия Богомоллова всем 01:26 PM

Светлана Валентиновна! Спасибо за Ваше равнодушие и ответственность, желание искренне помочь детям и педагогам!

Просто браво!

От Татьяна Озерова всем 01:42 PM

Коллеги! Очень важно выслушать всех. Конференция по времени не ограничена. Поэтому кто не сможет задержаться, сможет просмотреть материалы в видео записи.

От Савельева Марина Геннадьевна всем 01:55 PM

Коллеги, спасибо за приглашение на конференцию, за очень содержательные, смысловые выступления. Много требует осмысления. И это здорово! Хотелось бы обсудить отдельно (возможно с группой заинтересованных лиц) механизм вхождения образовательной

организации в работу по проектированию индивидуальных образовательных технологий на основе социомониторинга. А именно обсудить проблемы командообразования, мотивации, распределение полномочий и зон ответственности, создание оптимального документооборота, техники работы с возражениями ит.д.

От Наталья Зеленцова всем 01:58 PM

Коллеги спасибо! Так держать!

От Савельева Марина Геннадьевна всем 02:01 PM

Прошу прощения, имела ввиду вхождение в процесс проектирования индивидуальных образовательных ситуаций.

От Лидия Богомолова всем 02:11 PM

Глубоко и профессионально! Отличный тандем старшего воспитателя и педагога-психолога! Удачи!

А родители?

От Лидия Богомолова всем 02:22 PM

Образец проектирования на всех уровнях управления!

Как важен отбор актуальных ТЕХНОЛОГИЙ!!!

От Татьяна Озерова всем 02:23 PM

Очень кропотливая работа коллег! Отличные разработки!!!!

От Лидия Богомолова всем 02:24 PM

Пора готовить материалы на очередную Премию Губернатора!

От Лидия Богомолова всем 02:34 PM

Блестящие выступления! Спасибо, коллеги, за высокий уровень управленческой компетентности!

От Лидия Богомолова всем 02:44 PM

Юлия Викторовна - наш первый бриллиант среди воспитателей!

Теперь у нас есть педагог-эксперт по гендерному подходу в образовательной деятельности!

Коллеги! Рост налицо! Спасибо Нине Анатольевне!

Классный тандем!



<b>ФГОС XXI ВЕКА</b>	↔	<b>«ФГОС» XVI ВЕКА</b>
<i>Мы оказались в мире массового спроса на индивидуальность.</i>		<i>«всякий родитель обязан объявить, какое он намерение имеет при обучении своего сына»</i>
<b>ФГОС ДО – это прежде всего старт разнообразия детства</b>	↔	<i>«Именной указ от 1715 года о посылке учителей в губернии для науки молодых ребяток из всяких чинов»</i>
<b>Школа – это место договора между поколениями</b>	↔	<i>«Недотыкайся меж чужих и на поле сироты не вступай»</i>
		
<b>Асмолов А.Г. 2015</b>		<b>Шувалов И.И. 1760</b>

Активация Windows. Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел Параметры.



